

PROROGA ACCORDO SMART WORKING VODAFONE ITALIA

Nella giornata di mercoledì 31 gennaio 2024, e' stata siglata un'importante intesa per l'organizzazione del lavoro, tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, il coordinamento RSU e l'azienda Vodafone Italia.

La Delegazione ha provveduto sottoscrivere una proroga dell'accordo che regola il lavoro agile, per Vodafone Italia, le Società controllate e consociate e per VST.

La proroga ha validità per un anno, fino al 9 febbraio 2025.

La Delegazione intera ha stigmatizzato il fatto che ci si possa essere trovati a discutere di questo istituto, di interesse certamente delle Lavoratrici e dei Lavoratori che rappresentiamo, ma senza dubbio alcuno, di pari se non superiore interesse dell'Azienda stessa, per i risparmi che ne consegue e la produttività che lo Smart Working, fa aumentare.

Questo perché, pur nella consapevolezza che l'Accordo attuale ha avuto un riscontro positivo ed una tenuta alla prova della sua applicazione, certamente lo stesso necessita di manutenzione, superando definitivamente la natura sperimentale e quindi la sua periodica scadenza.

L'Azienda su richiesta della Delegazione ha chiarito l'interpretazione autentica in merito al limite di età dei figli per cui poter chiedere estensione dello Smart Working al 100%, che quindi e' da interdersi **fino ai 6 anni di età compiuti (6 anni e 364 giorni)**.

Sono stati definiti incontri trimestrali, in accordo tra le parti, nell'ambito della Commissione Smart Working, al fine di mettere a punto quegli aspetti che sono stati meno chiari, evitando le "libere" interpretazioni dei singoli.

E' stato infine definito di rincontrarci almeno 3 mesi prima della scadenza di questa proroga.

Roma, 1 febbraio 2024

LE SEGRETERIE NAZIONALI SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL