CISL FISTEL
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

CCNL GRAFICI EDITORIALI

MISURA E DECORRENZA DELL'INCREMENTO LORDO GRAFICI (FTE)

LIVELLI	Incremento TEM Marzo 2024	Incremento TEM Ottobre 2024	Incremento TEM Maggio 2025	Incremento TEM Ottobre 2025	Incremento TEM Luglio 2026	Totale incremento TEM
Q	131,82	43,94	43,94	73,24	76,16	369,10
AS	131,29	43,76	43,76	72,94	75,85	367,60
A	111,17	37,05	37,05	61,76	64,23	311,26
B1S	106,41	35,47	35,47	59,11	61,48	297,94
B1	103,76	34,59	34,59	57,64	59,95	290,53
B2	96,88	32,29	32,29	53,82	55,97	271,25
B3	90,00	30,00	30,00	50,00	52,00	252,00
C1	83,11	27,70	27,70	46,17	48,02	232,70
C2	73,58	24,53	24,53	40,88	42,51	206,03
D1	66,70	22,23	22,23	37,06	38,54	186,76
D2	60,88	20,29	20,29	33,82	35,17	170,45
E	52,94	17,64	17,64	29,41	30,58	148,21

Valori indicativi (lordi) di aumento annuale 2024 / 2025 / 2026 su paga base 2023 GRAFICI (Montante) calcolo con riparametrazione su Full Time 100% e Part Time 75% e 50%

LIVELLI	Montante 2024			Montante 2025			Montante 2026		
	100%	75%	50%	100%	75%	50%	100%	75%	50%
Q	1626	1219	813	2973	2230	1487	4341	3256	2171
AS	1619	1214	810	2961	2221	1481	4324	3243	2162
A	1371	1028	686	2507	1881	1254	3661	2746	1831
B1S	1312	984	656	2400	1800	1200	3504	2628	1752
B1	1280	960	640	2340	1755	1170	3417	2563	1709
B2	1195	896	597	2185	1639	1093	3190	2393	1595
B3	1110	833	555	2030	1523	1015	2964	2223	1482
C1	1025	769	513	1875	1406	937	2737	2053	1368
C2	908	681	454	1660	1245	830	2423	1817	1212
D1	823	617	411	1504	1128	752	2197	1647	1098
D2	740	555	370	1363	1022	681	2005	1504	1002
E	653	490	326	1194	895	597	1743	1307	872

= LIVELLO BARICENTRICO

Ai valori delle tabelle sopra indicati vanno aggiunti l' una tantum corrisposta nel mese di febbraio 2024 del valore di 100€ lordi e gennaio 2025 per altri 100€ lordi. Sono anche da riparametrare in quota percentuale l'incidenza che si ha sulle maggiorazioni, lo straordinario e l'accantonamento TFR. Il welfare dell'importo di 18 € mensili a carico dell'azienda è così suddiviso:

- BYBLOS: la quota a carico dell'azienda passa dall' 1.2% all' 1.4% e la percentuale per i neoassunti dall' 1.7% all'1.9%
- Polizza sanitaria (UniSalute): il costo a carico dell'azienda per i prossimi 3 anni passa dai 10€ attuali a 13€ con prevedibile miglioramento sulle garanzie/prestazioni. Vi sono inclusi anche i tempi determinati con contratto di almeno 12 mesi