

PER I RISULTATI OTTENUTI

- Aver siglato un **Accordo di Secondo Livello** nel 2018 innovativo in molti aspetti gestionali e organizzativi.
- Premio di Risultato.
- Politiche di conciliazione vita-lavoro, **abrogazione timbrature** rendendo flessibile e compatibile con le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori l'orario di lavoro.
- **Accordo di Smart Working** in un primo momento sperimentale diventato poi un accordo sindacale esigibile da tutti.

PER QUELLO CHE ANCORA VOGLIAMO FARE

- **Rinnovare l'accordo di Smart Working** per rendere strutturale questa modalità di lavoro e migliorarlo ulteriormente sentendo le esigenze e le proposte delle lavoratrici e dei lavoratori.
- **Valorizzazione** delle professionalità e aspettative di carriera senza distinzione di genere riconoscendo l'importanza delle diversità con **al centro la persona**.
- Introduzione di uno “**Sportello di ascolto Fistel Cisl**” su tutele servizi e informazioni, sia in presenza che attraverso piattaforme digitali in modo da tenere le persone aggiornate sulle iniziative sindacali interne ed esterne.
- Job Posting.
- Nuovo Accordo di Secondo Livello e Rinnovo Premio di Risultato.
- Sensibilizzazione/controllo sull'operato dell'azienda in merito a **temi sociali e ambientali**, dal modello di business all'etica aziendale, fino all'impatto con ambiente e clienti.

PER LA PRESENZA SERIA E CONTINUA SUI TAVOLI DI CONTRATTAZIONE

Crediamo nel **Lavoro di squadra** e nella **partecipazione** all'attività sindacale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

PERCHE' VOGLIAMO DIALOGARE E CONFRONTARCI CON UN IMPEGNO COSTANTE