

VERBALE DI ACCORDO

Il 29 maggio 2024, a Roma, si sono incontrati:

Wind Tre Retail,

e

le Organizzazioni Nazionali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che

- a) le Parti hanno condiviso l'importanza del Welfare, in quanto strumento atto a promuovere lo sviluppo di iniziative utili all'accrescimento del benessere individuale e familiare di tutti i lavoratori;

tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

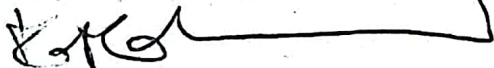
Al fine di consentire il ricorso ad una gamma di beni e servizi finalizzata a migliorare la qualità della vita familiare e personale, verrà implementato, per il solo anno 2024, un piano di welfare fruibile dal 24 giugno 2024 fino a dicembre 2025.

Tale piano è rivolto a tutto il personale dipendente in forza alla data del 24 giugno 2024 e prevede l'erogazione di un importo di 400 euro per l'acquisto di beni e servizi secondo le previsioni dell'art. 51 TUIR.

L'importo in questione potrà essere utilizzato mediante l'apposita piattaforma disponibile sulla intranet aziendale W3.

Gli importi di welfare che dovessero residuare al 31 dicembre 2025 non saranno più nella disponibilità del dipendente.

Letto, confermato e validato anche in via telematica.



Per Wind Tre Retail

per SLC - CGIL - Per FISTel - CISL - per UILCOM - UIL

