

Roma, 1° ottobre 2024
Prot. n.1245 - dc.bo.

Spett.li

SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio n. 24, 00187 – Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, n. 83 int.3 – 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Largo A. Ponchielli n. 4, 00198 – Roma
UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionale e Roma - Via Giovanni da Procida, 20 – 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 – 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 – 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti, 5 – 20158 Milano
SLC CGIL Sicilia - Viale Lazio, 1 - 90144 Palermo
FISTEL CISL Sicilia - Via Villa Heloise, 10 - 90143 Palermo
UILCOM UIL Sicilia – Via Leonardo Da Vinci, 172 - 90135 Palermo
UGL TLC Palermo - Via Tripoli 11 – 90133 Palermo uglsicilia@pec.it
UGL TLC Catania - Via Teatro Massimo 34 – 95131 Catania segreteria@pec.ugl-catania.it
UGL TLC Agrigento - Via Imera, 179 -92100 Agrigento
UGL TLC Trapani - Via Virgilio, 129 – 91100 Trapani
UGL TLC Messina - Via Sant’Elia, 11 – 98122 Messina
UGL TLC Ragusa - Via Stesicoro, 38 – 97100 Ragusa
UGL TLC Siracusa - Via Pachino, 4 int. 5 – 96100 Siracusa
SLC CGIL Torino - Via Carlo Pedrotti, 5 - 10152 Torino
FISTEL CISL Piemonte - Via Madama Cristina, 50 – 10125 Torino
UILCOM UIL Piemonte - Via Alessandria, 21 - 10152 Torino
UGL TLC Piemonte/Torino/Ivrea - Via Bionaz, 23/f – 10142 Torino
SLC CGIL Veneto - Via Peschiera, 5 - 30174 Mestre (VE)
FISTEL CISL Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Mestre
UILCOM UIL Veneto - Via Esiodo, 29 - 30173 Mestre (VE)
UGL Padova - Galleria Giovanni Berchet, 3 – 35131 Padova
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A – 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 – 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano, 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Regionale Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli
UGL TLC Salerno - Piazza San Francesco D’Assisi, 7 84100 Salerno
SLC CGIL Emilia Romagna - Via Guglielmo Marconi, 67/2 - 40122 Bologna
FISTEL CISL Emilia Romagna - Via Milazzo 16 - 40121 Bologna
UILCOM UIL Emilia Romagna - c/o UIL - Via Serena, 2/2 - 40127 Bologna
UGL TLC Modena - Via Bernardino Cervi, – 41123 Modena (MO)

UNINDUSTRIA 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it

L...


ROMA
00155 Roma - Via Andrea Noale, 206
Telefono 06844991 - Fax 068542577
Email: info@un-industria.it

FROSINONE
03100 Frosinone - Via Del Pibiscito, 15
Telefono 07758171 - Fax 0775853368
Email: info@un-industria.it

LATINA
04100 Latina - Via Mamercato, 8
Telefono 07734421 - Fax 0773442205
Email: info@un-industria.it

RIETI
02100 Rieti - Via Giuseppe Garibaldi, 268
Telefono 0746270960 - Fax 0746495220
Email: info@un-industria.it

VITERBO
01100 Viterbo - Via Fauli, 17
Telefono 0761228101 - Fax 0761327656
Email: info@un-industria.it

SLC CGIL Bari - Via Vincenzo Calace, 4 - 70132 Bari
FISTEL CISL Puglia - Via Giulio Petroni, 15/F - 70124 Bari
UIL.COM UIL Puglia - Via A. Manzoni, 65 - 70122 Bari
UGL TLC Bari - Via Arcivescovo Vaccaro, 45 - 70121 Bari
SLC CGIL Calabria - Via Massara, 22 - 88100 Catanzaro
FISTEL CISL Calabria - Via Spasari - Galleria Mancuso scala D - 88100 Catanzaro
UIL.COM UIL Calabria - c/o UIL Regionale Via Francesco Crispi, 117 - 88100 Catanzaro
UGL TLC Catanzaro - Corso Mazzini, 259 - 88100 Catanzaro
UGL TLC Reggio Calabria - Viale G. Galilei n. 6 - 89129 Reggio Calabria
SLC CGIL Pescara - Via Benedetto Croce, 108 - 65126 Pescara
FISTEL Abruzzo - CISL Abruzzo Molise Via Colonna, 9 - 66100 Chieti
UIL.COM UIL Abruzzo - Via Tirino, 14 - 65129 Pescara
UGL TLC Pescara - Via del Santuario, 166 - 65123 Pescara
SLC CGIL Sardegna - Viale Monastir, 15 - 09122 Cagliari
FISTEL CISL Sardegna - Via Ancona, 11 - 3° piano - 09125 Cagliari
UIL.COM UIL Sardegna - V.le Elmas (ang. Via Po, 01) 09122 Cagliari
UGL TLC Sassari - Via Brigata Sassari, 75 - 07100 Sassari

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Forno, 8 - 00192 Roma

e p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito -
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione
Lombardia - U.O. Servizi all'impiego, Prevenzione e Gestione Crisi Aziendali, Vertenze e
Ammortizzatori - Via Taramelli, 12 20124 Milano
REGIONE SICILIANA - Ufficio Prov.Lc Lavoro - Viale Praga, 29 - 90146 Palermo
REGIONE PIEMONTE - Direzione Formazione Professionale Lavoro Area Ammortizzatori
Sociali - Via Magenta, 12 - 10128 Torino
REGIONE VENETO - Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del
mercato del lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 -
80143 Napoli
Direzione generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - Centro
Direzionale Isola A6 80143 - Napoli
REGIONE EMILIA ROMAGNA - Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna -
Ufficio Protocollo stanza n. 714 - Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna
REGIONE PUGLIA - Assessorato Lavoro e Formazione - Via Corigliano n. 1 Z.I. - 70100 Bari
Arpal puglia U.O. coordinamento servizi per l'impiego -ambito territoriale di Bari-
Barietta/Andria/Trani ufficio vertenze collettive - Via Corigliano 1 - 70123 Bari
REGIONE ABRUZZO - DPG019 - Servizio Lavoro - Via Passolanciano, 75 - 65124 Pescara
REGIONE CALABRIA - Dipartimento Lavoro e Welfare - Viale Europa, Località
Germaneto, 88100 - Catanzaro
Assessorato Regionale del Lavoro - Direzione Generale Servizio degli ammortizzatori sociali
e politiche degli incentivi Via San Simone, 60 - 09122 Cagliari
Regione Sardegna ASPAL - Via Is Mirrionis, 195 - 09121 Cagliari
ASPAL - Via Bottego - 07100 Sassari

ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 - 00159 Roma
ITL Viterbo - Via Sabotino, 1/3 - 01100 Viterbo
ITL Milano - Via Mauro Macchi, 9 - 20124 Milano
ITL Palermo - Viale Praga, 29 - 90143 Palermo
ITL Agrigento - Via L. Sciascia, 220/225 - 92100 Agrigento
ITL Trapani - Via Norberto Bobbio, 7, angolo Via Cesarò - Casa Santa - ERICE (TP)
ITL Catania - Via Battello, 29/b - 95126 Catania (CT)
ITL Messina - Via Ugo Bassi, 103 - 98123 Messina (ME)
ITL Ragusa - Via Empedocle, 28 - 97100 Ragusa (RG)
ITL Siracusa - Via G. B. Perasso, 2 - 96100 Siracusa (SR)
ITL Torino - Via Arcivescovado, 9 - 10128 Torino
ITL Padova - Passaggio Alcide De Gasperi, 3 - 35131 Padova
ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 - 80142 Napoli
ITL Modena - Piazza Cittadella, 8/9 - 41123 MODENA
ITL Bari - Via Fabio Filzi 18 - 70126 Bari; Corso Trieste 29 - 70126 Bari
ITL Pescara - Via Tiburtina Valeria, 54 - 65128 Pescara
ITL Catanzaro - Via Enrico Molè, Traversa Leonardo Di Bona - 88100 Catanzaro
ITL Reggio Calabria - Corso Garibaldi n.154 - 89125 Reggio Calabria
ITL Sassari - Via Lelio Basso, 16 - 07100 Sassari
ITL Salerno - Corso Giuseppe Garibaldi, 124/D - 84100 Salerno

F. p.c. Spett.le

Soc. Sielte S.p.A. - Via Valle Di Perna 1/A - 00128 Roma

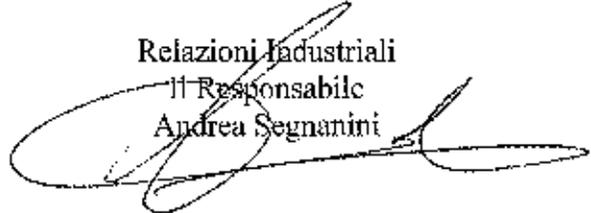
Oggetto: Soc. Sielte S.p.A. - Art. 22 bis D.Lgs n. 148/2015 - Trasmissione lettera per la richiesta di proroga del Contratto di Solidarietà di tipo Difensivo.

Si trasmette, in allegato, in nome e per conto della nostra Associata Soc. Sielte S.p.A., la lettera del 1° ottobre 2024, con cui la stessa ha avviato la procedura per la richiesta della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo Difensivo in deroga ai sensi dell'art. 1, comma 129 della Legge n. 234/2021 e Art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015.

Eventuali comunicazioni dovranno essere inviate alla seguente PEC lavoro@pec.un-industria.it o per e-mail a arcalavoro@un-industria.it

Distinti saluti.

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini



All.to



Spett.le
Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali
Settore Lavoro
Via Fornovo, 8
00192 Roma
Fax 06/46834278
PEC: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

tramite
UNINDUSTRIA
Via Noale, n. 206
00100 Roma

Roma, 01/10/2024

Oggetto: Richiesta proroga Contratto di Solidarietà difensivo in deroga Legge 30/12/2021 n. 234 art. 1, comma 129 e art. 22 bis D.lgs. N. 148/2015.

Come a voi noto Sielte S.p.A. ha in corso di attuazione la proroga in deroga dell'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo attivato con accordi sindacali stipulati con le OO.SS. Nazionali del settore TLC presso codesto Ministero del Lavoro rispettivamente in data 22/11/2023 per il primo semestre 08/12/2023 – 07/06/2024, e successivamente in data 15/05/2024 per il secondo semestre 08/06/2024 – 07/12/2024, per un numero massimo di 1498 lavoratori con una riduzione dell'orario di lavoro medio entro la percentuale del 31 %. In tali accordi sono intervenute le Regioni ove l'azienda ha le sue basi operative, e con le stesse, come previsto dalla norma, sono stati sottoscritti accordi per l'attivazione di iniziative di politiche attive del lavoro.

Tale proroga in deroga attivata ai sensi dell'art. 22 bis D.lgs. 148, 2015 e dell'art. 1 Legge n. 234/2021 comma 129, si era resa necessaria, stante quanto previsto dall'art. 24 comma 4 del D.lgs. 148 2015, come strumento alternativo all'esubero occupazionale di 500 lavoratori determinato dalla necessità di fronteggiare le criticità economiche-gestionali aziendali, derivanti dalla grave e perdurante crisi del settore TLC ove Sielte realizza la quasi totalità del proprio fatturato.

Tale ricorso alla proroga in deroga dell'istituto del contratto di solidarietà difensivo è stato autorizzato dal Ministero del Lavoro con decreti direttoriali n. 37 dell'11/1/2024 e n. 1593 del 01/07/2024.

Nel corso di tutto questo tempo di svolgimento del contratto di solidarietà difensivo, al fine di salvaguardare 500 posti di lavoro in esubero l'azienda ha investito somme per circa 26 milioni di euro per realizzare un vasto processo di riorganizzazione imperniato sull'attuazione di complesse iniziative formative, volte alla riqualificazione delle risorse lavorative attraverso un processo sempre più strutturato della formazione continua, sul piano della trasformazione digitale del sistema azienda e sul turn over specialistico per sostenere la complessa e avanzata diversificazione tecnologica del business aziendale, in un contesto di mercato connotato da una crisi strutturale sempre in evoluzione,

SIELTE s.p.a. Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di ITEL S.p.A. – CF 00250450871

Sede Legale:
Via Cerza n. 4
95027 - San Gregorio di Catania (CT)
Tel. 095.7241.111
Fax 095.7241.558
e-mail: sielte.dir@sielte.it

Direzione Generale:
Via Valle di Pema n. 1/A
00128 - Roma - Italia
Tel. 06.72410.1
Fax 06.72410.210
e-mail: sielte@sielte.it

Capitale Sociale: € 28.000.000,00= i.v.
Codice Fiscale: 00941910788
Partita IVA: 03600700870
R.E.A.: CT-243882
PEC: direzione.sielte@legalmail.it
web: <http://www.sielte.it>





per effetto delle continue e rapide innovazioni tecnologiche, e da un'esasperata competizione commerciale.

Per fronteggiare tale complesso e critico contesto di mercato delle TLC, Sielte ha messo in campo una serie di azioni che hanno permesso di dimezzare il numero degli esuberanti occupazionali, ed al contempo di raggiungere i seguenti importanti risultati rispetto alla "mission aziendale" definita dal piano strategico industriale triennale 2024/2026:

- La razionalizzazione dell'offerta dei propri servizi tecnici ai clienti pubblici e privati per effetto di un'importante azione commerciale volta a conquistare fette di mercato nei servizi tecnologici più evoluti e a maggior valore aggiunto.
- L'avvio della digitalizzazione dei processi lavorativi al fine di conseguire un livello di efficacia gestionale e tempestiva delle commesse lavorative e sostenere gli standard di redditività economica.
- La revisione in modalità integrata ed interfunzionale dei processi organizzativi delle strutture lavorative per favorire il massimo livello di servizio ai propri clienti, impiegando modalità gestionali innovative (Project Management) diverse da quelle tradizionali.
- L'attuazione in via sperimentale di applicativi gestionali basati sull'intelligenza artificiale evoluta nei processi lavorativi al fine di ottenere una maggiore efficacia della gestione aziendale.
- Il consolidamento del sistema strutturato di formazione continua finalizzato a consentire la continua riqualificazione professionale e all'aggiornamento delle conoscenze dei lavoratori verso le nuove tecnologie ed anche per acquisire quel dettaglio nuovo di competenze per operare con modalità di lavoro innovative e conformi ai cambiamenti tecnologici intervenuti nel settore TLC.
- La messa in sicurezza ed il rafforzamento del sistema informatico aziendale, ringiovanendo la parte sistemistica e dei propri data center con nuovi apparati di ultima generazione ed introducendo nuovi software gestionali per favorire la creazione di una piattaforma in Cloud dei dati aziendali e la relativa immediata disponibilità di utilizzo da parte delle maestranze, evolvendo verso il nuovo ERP più complesso ed evoluto per la gestione dell'intero apparato aziendale.
- L'incremento dell'internalizzazione delle attività e delle competenze a maggiore valore aggiunto con conseguente necessità di attuare il cambiamento professionale del personale, per attrezzare una forza operativa dotata dei livelli medi di specializzazione e di conoscenze tecniche supportate alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire.
- L'attuazione del cambio mix del personale attraverso l'utilizzo delle norme di legge in materia di anticipazione del pensionamento, considerato che tale strumentazione ha consentito e dovrà continuare a consentire il reperimento alternativo di risorse con skill professionali e competenze tecniche specifiche necessarie per realizzare le azioni strategiche di diversificazione del business sul versante della digitalizzazione del sistema paese.



Gli ingenti sforzi economici e gestionali fatti per salvaguardare i livelli occupazionali e riposizionare l'azienda sui mercati diversificati, hanno permesso di recuperare almeno 200 posti di lavoro ad alto contenuto tecnico, in gran parte nelle aree del sud dove l'azienda impiega circa il 40 % della propria forza lavoro, ed hanno consentito, inoltre, di attuare il cambio mix con risorse qualificate per oltre 200 unità.

Nel mentre la società ha attuato i suddetti interventi, con continui confronti e verifiche sindacali ai vari livelli aziendali, sono tuttavia perdurate le condizioni di mercato che comportano criticità per la tenuta dell'azienda sul piano economico e industriale.

Infatti, il contesto del mercato TLC nel corso di questi 9 mesi del 2024 ha subito una rilevante evoluzione di quadro industriale per effetto di alcuni eventi che hanno visto di fatto realizzate politiche di consolidamento e di riassetto del comparto stesso attraverso le seguenti operazioni industriali.

- La nota cessione avvenuta nel mese di luglio 2024 della infrastruttura di TLC da parte di TIM, che ha portato alla costituzione di un nuovo soggetto industriale Fiber Cop autonomo sul mercato e a partecipazione pubblica, con tutto ciò che consegue in termini di nuove modalità organizzative e gestionali dell'attività lavorativa, di conoscenze tecnico professionali in linea con le tipologie di Business perseguito, oltre che di nuova fase dei rapporti commerciali da intrattenere con una entità industriale con assetto azionario variato.
- Il consolidamento strategico industriale che è avvenuto nel settore TLC con l'acquisizione di Vodafone Italia da parte di Fastweb. I due suddetti soggetti industriali di principale rilievo nel mercato OLO costituiscono per Sielte due importanti e strategici committenti, sia per la rilevante entità dei volumi di lavoro eseguiti circa il 30 % del proprio fatturato, quanto soprattutto per l'elevato contenuto tecnologico delle attività eseguite, che rappresenta in generale il 50 % della diversificazione del mix dei volumi di lavoro a rilevante contenuto tecnico.
- L'apparentamento di carattere industriale ed operativo per ottenere sinergie economiche che a livello governativo viene prospettato tra i principali costruttori della infrastruttura di rete TLC a larga banda destinatari degli investimenti PNRR (Fiber Cop e Open Fiber).
- Il completamento attuativo della delibera dell'Autorità per la gestione delle comunicazioni del 27/07/2017 che a partire dal mese di settembre 2024 permette agli operatori OLO di affidare, anche per la rete in fibra ottica, le attività di Delivery Assurance relativa ai propri clienti direttamente ai propri fornitori fidelizzati e non più al principale incubent Tim. Ciò comporta nuove modalità organizzative delle proprie strutture lavorative, modalità gestionali diverse da quelli tradizionali e, in possesso di importanti conoscenze tecniche informatiche e professionali necessarie per favorire un servizio di alto livello qualitativo orientato per lo più alla clientela business.
- Sul versante del principale committente, occorre evidenziare che gli investimenti attuati in questi ultimi anni sull'ammodernamento della rete con tecnologia in fibra ottica FTTC (Fiber Fiber to the Cabinet) comportano la migrazione graduale del personale dalla tecnologia in rame a quella in fibra ottica, con conseguente necessità di formare gli addetti impegnati in tale attività sulle applicazioni ed utilizzo di nuove tecnologie (Fibra, VDSL, ROUTER VOIP ecc.), sulla gestione di nuovi processi lavorativi, sull'utilizzo di nuove strumentazioni



di lavoro, sulle applicazioni informatiche, con corsi base Word- Excel, nuovi capitoli tecnici e di qualità.

In aggiunta a tale contesto di quadro industriale, si deve sottolineare che anche per l'anno 2023 il settore TLC ha continuato a registrare una riduzione di ricavi che complessivamente nell'arco di 12 anni ha perso un terzo del suo valore passando da 41,9 a 27 miliardi di ricavi, e di converso si sono incrementati i costi operativi gestionali delle attività ed i costi per i servizi dovuti all'aumento dei prezzi energetici.

Per affrontare tale complessa condizione negativa del mercato TLC, è stato istituito presso il MISE ed il Ministero del Lavoro un apposito tavolo di confronto con le associazioni di categoria ASSTEL ed ANIE e con le organizzazioni sindacali del settore.

In tale critico contesto di mercato Sielte deve proseguire ad attuare le seguenti strategie aziendali che si dispiegano fino al 2026:

- La digitalizzazione attraverso la quale ci si aspetta di poter ridurre i costi gestionali ed organizzativi, rendere più snelli i flussi di lavoro, e dunque recuperare i necessari target di redditività aziendale contribuendo così a salvaguardare l'attuale perimetro occupazionale.
- Sviluppare nuovi servizi di rete e ICT, sempre più sofisticati e di elevata qualità al fine di rispondere ai modelli di business che gli operatori di riferimento stanno ampliando verso nuovi settori e servizi per effetto degli abilitatori digitali quali i Big data, il Cloud, 110T, la Cyber Security e il 5G.
- Consolidare il ruolo di leader del mercato della costruzione delle reti di telecomunicazioni fisse e mobili, e, quindi, nel proprio piano strategico sono previsti percorsi di crescita organica ed acquisizioni di risorse per mantenere il ruolo di impresa primaria di riferimento del mercato nazionale.
- Rafforzare la posizione di fornitore primario dei servizi di Delivery e Assurance per i clienti OLO sulle attività disaggregate relative alla rete TLC tradizionale e in fibra ottica.
- Incrementare il numero delle 1.000 certificazioni tecniche ottenute per accrescere la propria presenza nel mercato del Networking, attraverso Partnership di primario livello con vendor del calibro di Cisco, HUAWEI, Aruba, HTE, e Fortneth posizionandosi come leader nel segmento delle forniture tecnologiche e servizi ad esse associati.
- Proseguire la propria crescita nel settore dei sistemi tecnologici e dell'information technology, posizionandosi come azienda di riferimento nel segmento dei Data Center, della videosorveglianza evoluta e dei sistemi di accesso a strutture sensibili come stadi, porti, aeroporti e infrastrutture pubbliche.
Questa tipologia di attività comprende la progettazione delle opere, la realizzazione e la gestione degli impianti tecnologici.
- Confermarsi come azienda di riferimento nel Business dei Call Center tecnici, NOC SOC potendo contare su cinque centri specializzati (Milano, Roma, Napoli, Lecce e Catania) per l'erogazione di servizi a valore per i propri clienti.



- Sviluppare la propria presenza già attiva nel mercato della Sicurezza Informatica attraverso una Business Unit dedicata, dello sviluppo software, delle piattaforme basate su Internet of things e intelligenza artificiale, completando la propria proposta di soluzioni tecnologiche ad hoc.
- Sostenere la necessità della trasformazione professionale e la generazione di nuove competenze rafforzando il sistema di formazione continua per le azioni di Up Skilling e Reskilling e prevedendo alla certificazione delle competenze per consentire un utilizzo integrato e trasversale delle risorse disponibili.
- Continuare nel processo di internalizzazione delle attività ad alto contenuto tecnico professionale, favorendo il cambio mix con esodi incentivati per le unità candidabili per i requisiti pensionistici.
- Proseguire nella pratica dello strumento di incentivazione all'esodo per il personale oggettivamente non riqualificabile.
- Proseguire nell'azione di salvaguardia del perimetro occupazionale attuando in continuità, con gli sforzi finanziari già fatti, una politica di investimento sulle risorse umane attraverso un processo strutturato della formazione continua.

Il suddetto piano strategico che porta, da un lato, all'ampliamento della platea di committenti ed enti pubblici e privati con i quali si lavora sempre più con sofisticate modalità gestionali, e , dall'altro, all'incremento della varietà e complessità delle commesse lavorative in essere ed in portafoglio ordini, deve essere sostenuto da un vasto programma combinato di trasformazione delle competenze e di innovazione delle tecnologie informatiche, che deve permettere di realizzare il processo di DIGITAL TRANSFORMATION dell'intero complesso aziendale.

La realizzazione di tale programma prevede per l'anno 2025 l'impegno di ingenti risorse economiche quantificate in circa 8 milioni così stanziate:

- Investimenti economici valutati in € 4.000.000,00 in mezzi, attrezzature e dotazioni informatiche;
- Investimenti economici valutati in € 3.000.000,00, per continuare nelle iniziative formative volte a riqualificare e specializzare il personale verso le nuove tecnologie di lavoro e competenze tecniche professionali richieste dalle nuove condizioni di mercato;
- Risorse economiche pari ad € 1.000.000,00 per l'attuazione di politiche di cambio mix attraverso esodi incentivati e accompagnati al pensionamento.

Stante le considerazioni di quadro industriale ed economico sopra illustrate, e le perduranti condizioni critiche del mercato TLC ove l'azienda opera, al fine di proseguire nell'azione di salvaguardia dei rimanenti 300 esuberanti occupazionali Sielte ha la necessità di far ricorso senza soluzione di continuità alla proroga in regime di deroga dell'istituto del contratto di solidarietà



difensiva ai sensi dell'art. 22 bis Dlgs. 148/2015 per come modificato dalla legge 30/12/2021 n. 234 art. 1, comma 129 per la durata di 12 mesi dall'08/12/2024 al 07/12/2025.

Per salvaguardare il più possibile il perimetro della forza lavoro, e, quindi, consentire il recupero occupazionale per circa 300 lavoratori per come previsto dalle norme di legge in materia, l'onere eccedenze occupazionali viene ripartito su un numero massimo di 900 lavoratori con una riduzione dell'orario di lavoro non inferiore al 35 %.

Tenuto conto che la Società ha necessità di ultimare il suo piano di riorganizzazione con gli ulteriori ingenti investimenti di € 8.000.000,00 per l'anno 2025 finalizzati al recupero occupazionale di 300 lavoratori in esubero rispetto al perdurare dello stato di crisi del settore TLC, si chiede a codesto rispettabile Ministero del Lavoro di essere convocati unitamente alle OO.SS. Nazionali del settore TLC, al fine di valutare la continuità di intervento dell'ammortizzatore sociale della CIGS con la causale del contratto di solidarietà difensiva in regime di deroga alla luce di quanto disposto dall'Art. 22 bis del Dlgs. 148/2015 per come integrato dalla legge 30/12/2021 n. 234, Art. 1 comma 129 per la durata di 12 mesi (08/12/2024 – 07/12/2025).

Si comunica, infine, che la quantificazione dell'onere di spesa a copertura della suddetta richiesta di CIGS con causale contratto di solidarietà difensiva in deroga ex Art. 22 bis del Dlgs. n. 148/2015 per le ore integrabili relative al periodo di 12 mesi dall'08/12/2024 al 07/12/2025 è prevista in 7 milioni di euro.


SIELTE S.p.A.
Il Direttore del Personale
Giovanni Mell