MINUTA DI RECAP DAI VOSTRI RSU

- 18/09** APERTA PROCEDURA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE DIRETTO MAJOREL MILANO (SOLO STAFF)
- 24/09** INCONTRO IN ASSO LOMBARDO-CONFINDUSTRIA PER FIRMA
DELL'ACCORDO SINDACALE PER ESODO INCENTIVATO
- 25/09** ASSEMBLEE SINDACALI FISTEL-CISL INFORMATIVE DEI
CONTENUTI DELL'ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA PROCEDURA
- 28/10** VERBALI DI CONCILIAZIONE PER 25+3 EXTRA PROCEDURA
- 14/11** ASSEMBLEE SINDACALI FISTEL-CISL IN PREVISIONE DEL
TAVOLO SULLE PROSPETTIVE FUTURE DEL SITO DI MILANO

La presente come riepilogo delle assemblee che si sono tenute in data odierna (14/11/2024). Vi abbiamo aggiornati riguardo l'ultima procedura di licenziamento, aperta il 18/9/24 solo per il personale di staff (33 dipendenti), motivato dall'esubero strutturale la quale si è conclusa con un esodo incentivato per 25 persone (come da accordo sindacale del 24/9/24) + 3 altre risorse, che avevano espresso la volontà di andare via, per queste ultime è stato fatto al di fuori della procedura. Attualmente abbiamo l'appoggio di 5 figure del support staff uscente (2 TL, 1 SC, 1 WFM, 1 HR) fino al 31/12/24 che, oltre ad assisterci durante il nostro turno, stanno supportando il passaggio di consegna della commessa L'Oréal a Porto (TelePerformance).

Vi abbiamo informati d'aver richiesto a TelePerformance di aprire un tavolo "per valutare lo stato dell'arte e definire le prospettive future del sito di Milano", come sottoscritto nell'accordo sindacale. In quella sede chiederemo i piani futuri dal 2025, sia come armonizzazione dei contratti, verso il CCNL delle telecomunicazioni, sia riguardo a possibili future nuove commesse e gestione del lavoro casa/ufficio. Durante l'assemblea, nonché privatamente abbiamo (e continueremo) a raccogliere vostre segnalazioni riguardo argomenti/proposte che potremo portare al tavolo di contrattazione per cercare di migliorare le condizioni di lavoro di tutti e per creare una base solida per il futuro. Intanto vi ringraziamo per chi ci sostiene e ci offre spunti interessanti e ci auspichiamo di riceverne altrettanti. Solo insieme possiamo raggiungere il risultato che tutti speriamo, cioè conservare il nostro posto di lavoro ed avere un ambiente più disteso, con delle garanzie maggiori per il futuro.

Ne approfittiamo per ricordarvi che, la forza del sindacato la fa la rappresentanza dei dipendenti; con l'ultima procedura di licenziamento il numero degli iscritti al sindacato Fistel-Cisl è sceso, per cui vi chiediamo di darci sostegno e peso in sede di trattative, iscrivendovi al sindacato. Soprattutto ora che ci troviamo ad interloquire con un'azienda che ci ascolta e riconosce l'importanza, il valore del sindacato, sarebbe importante farlo avendo dietro un buon numero di iscritti. Con l'iscrizione, oltre a darci la possibilità di farci sentire dall'azienda, avrete anche accesso a tutti i servizi ed alle convenzioni CISL.

**RESTATE AGGIORNATI PARTECIPANDO ALLE ASSEMBLEE E/O
CONTATTANDO COLLEGHI SE NON RIUSCITE AD ESSERCI.
GRAZIE da noi RSU (**Emanuele Atzori & Marco Colombo**),
ci trovate su **Teams** o qui: **Rsu.Majorel@gmail.com****